

FAYDASIÇOK HOLDİNG

Bülten

Yıl: 2020 - Sayı:15

KOBETSU KAIZEN VE BEFORE AFTER KAIZEN ÇALIŞMALARININ SUNUMLARI YAPILDI



RÖPORTAJ: HER ŞEY SENİNLE GELECEK!

E-TİCARET PROJEMİZ HAS4COMMERCE'DE SONA YAKLAŞILIYOR...



HASCOMETAL COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ ALDI



FAYDASIÇOK VAKFI 100 İNCİ İLE YOLUNA DEVAM EDİYOR!

ARAMIZA YENİ KATILAN PERSONELLERİMİZ YÖNETİM KURULUMUZ İLE KAHVALTIDA BULUŞTU

Faydasıcok Holding ve grup şirketlerinde aramıza yeni katılan arkadaşlarımız yönetim kurulu üyelerimiz ile kahvaltı organizasyonunda bir araya geldi.

Hem yönetim kurulumuz hem de birbirleriyle tanışma fırsatı bulan çalışanlarımız pandemi kurallarına uygun olarak hazırlanan kahvaltı eşliğinde keyifli zaman geçirdiler.



WEBINAR'DA SICAK VE PARLAK VASIFLI ÇELİK ÇUBUKLAR HAKKINDA KONUŞTUK!

Pandemi sebebiyle ertelenen METAV fuarı kapsamında düzenlenen, webinar üzerinden gerçekleştirilen canlı yayınlarda Hasçelik firmamız adına Almanya ofisimizde görev yapan Doğukan Sakman tarafından “Sıcak ve Parlak Vasıflı Çelik Çubuklar” hakkında sunum yapıldı.

Hasçelik
METAV Web Sessions'da
Hasçelik
at METAV Web Sessions
Webinar:
HOT ROLLED & BRIGHT
SPECIAL STEEL BARS

Çeliğin dijital dünyasında dönüşüm devam ediyor...

E-ticaret projemiz **Has4Commerce**'de sona yaklaşıyor!

Dijital Dünya'nın olmazsa olmazı online alışverişte artık biz de varız! Online alışveriş sitemizi kurarak sektörde öncü ve müşterilerimiz için daha ulaşılabilir olmayı hedefliyoruz.

Müşteri alışkanlıklarını ve dönüşümünü yakından takip ediyor, ezber bozmaya geliyoruz!



HASCOMETAL COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ ALDI

Tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını ile alakalı sanayi sektörünü korumak, üretimin sekteye uğramasını engellemek için Türk Standartları Enstitüsü tarafından “Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi” verilmektedir.

Bu kapsamda Hascometal Konya Bölge Müdürlüğünde ekip kurularak, kılavuzun gereklilikleri yerine getirilmiştir. Önce İş Güvenliği düşüncesini benimsediğimiz şirketimizde öncelikli olarak riski yüksek olan Konya Bölge Müdürlüğü seçilmiştir.



TSE denetçileri tarafından yapılan denetimlerde, şirketimizin üretim faaliyetlerinin salgın sürecine uygun olduğu karar verilmiş ve **04.09.2020 tarihinde “Covid-19 Güvenli Üretim” belgesi alınmıştır.**



Hasçelik A.Ş. ve Hasparlak A.Ş.’de de Covid-19 Güvenli Üretim belgesi için çalışmalar yürütülmekte ve TSE tarafından denetim gününün belirlenmesi beklenmektedir.

KOBETSU KAIZEN VE BEFORE AFTER KAIZEN ÇALIŞMALARININ SUNUMLARI YAPILDI

Faydasıçok Mükemmellik Sistemi kapsamında yürüttüğümüz Kobetsu Kaizen ve Before After Kaizen çalışmalarının sunumları sosyal mesafe kuralına uyularak Hasçelik A.Ş. ve Hasparlak A.Ş.'de yapıldı.



TEKNOLOJİK YATIRIMLAR VE AR-GE PROJELERİ MARKAMIZIN GÜCÜNÜ ARTTIRIYOR

Hasçelik San. Ve Tic. A.Ş. 'de Ar-Ge ve Kalite faaliyetlerimiz, sürekli dinamik ve yeniliğe açıktır. Ar-Ge/Ür-Ge faaliyetlerimiz, mevcut bilgi birikimimiz ile birleştiğinde yeni teknoloji/ yöntemlerin kullanılmasına imkân sağlamaktadır. Aldığımız kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz bu yolda bizlere yardımcı olmaktadır.

Hasçelik San. Ve Tic. A.Ş. olarak son birkaç yılda teknolojik olarak ciddi yatırımlar yaptık. 2019 yılı itibari ile Ar-Ge ve Kalite departmanımız süreçlerini SAP programı üzerinden yürütmeye başladı. Hammaddenin girişinden, mamulün sevkiyatına kadar tüm kalite kontrol adımlarını SAP programı üzerinden takip, kayıt etmekte ve raporlayabilmekteyiz. Müşterilerimizin var olan güvenini izlenebilirlik süreçlerimiz ile de desteklemekteyiz.



Kısa vadeli hedeflerimiz arasında Üniversite – Sanayi İşbirliğini geliştirmek ve ortak projeler yürütmek yer almaktadır. Uzun vadeli hedeflerimiz arasında ise Ar-Ge Merkezi'nin temelini oluşturup kurulumunu gerçekleştirmektir. Bununla birlikte çalışanlarımızı yüksek lisans ve doktora yapmaya teşvik ederek eğitim ve bilgi birikimini güçlendirmiş olacağız. Hasçelik'te yapılan teknolojik yatırımlar ve Ar-Ge projeleri, yeteneklerimiz ve varlıklarımız ile harmanlanarak markamızın gücüne güç katacaktır.

Hasçelik olarak müşteri özel isteklerini, malzeme ve üretim metotlarındaki teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Ar-Ge projeleri müşterilerin taleplerinin ve beklentilerinin gerçekleşmesine olanak sağlamaktadır. Çelik sektöründeki gelişmeler takip edilerek, gerekli çalışmalar projelendirilmektedir.

Literatür araştırmaları sayesinde bilimsel makaleler, üniversiteler ve pazar bilgileri vasıtasıyla sektördeki gelişmelere vakıf olunup elde edilen bilgiler Ar-Ge çalışmaları ile birleştirilmektedir. Doğrudan müşteriye yönelik ürün çalışmalarının yanında, verimliliğin artırılması ve firelerin düşürülmesi kapsamındaki çalışmalar da projelendirilmektedir.

Hasçelik laboratuvarı uluslararası normlara ve müşteri şartnamelerine göre gerekli test ve analizleri yapacak şekilde donatılmıştır. Müşterilerin özel istekleri doğrultusunda Hasçelik laboratuvarında kullanılan test ve analiz ekipmanlarının kapasiteleri arttırılmakta, test metotları farklılaşmakta ve artmaktadır.

Nevin GÜLBAHAR

Ar-Ge ve Kalite Müdürü

Sanayinin Ateşleyici Gücü olarak
yine yerimizdeyiz.

BU YIL DA İSO 500'DEYİZ



TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2019

Hasçelik San. ve Tic. A.Ş.

323. sırada

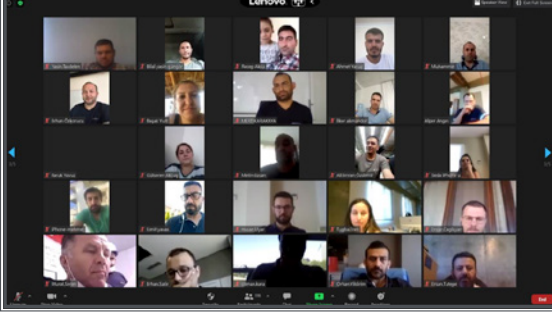


TÜRKİYE'NİN
İKİNCİ 500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2019

Hasparlak Çelik San. Tic. A.Ş.

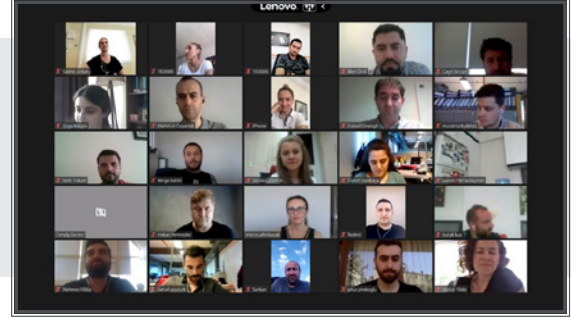
166. sırada

GÖNÜLLERİMİZ BİR OLSUN!

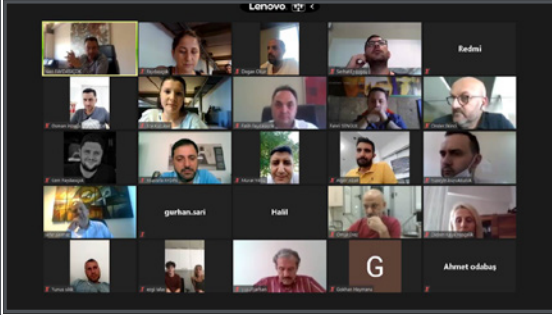


Bu yıl pandemi sebebiyle yüz yüze yapamadığımız bayramlaşmamızı “Gönüllerimiz bir olsun” diyerek online ortamda tüm çalışanlarımızın katılımı ile gerçekleştirdik.

Yönetim kurulumuzun konuşmaları ile başlayan organizasyonumuz, söz almak isteyen çalışanlarımızın mesajlarını iletmeleri ile devam etti.



En kısa sürede normale dönmeyi, sevdiklerimizle beraber kucaklaşarak geçireceğimiz bayramlara ulaşmayı temenni ediyoruz.



“HER ŞEY SENİNLE GELECEK” ONLINE ORTAMDA TÜM ÇALIŞANLARIMIZA TANITILDI



Öğrenme çevikliğini esas alan yeni döneme uyarladığımız Yetenek Yönetimi programımız “Her Şey Seninle Gelecek” online ortamda tüm çalışanlarımızla paylaşıldı.

HER ŞEY SENİNLE GELECEK!



Günümüzde çalışanların daha spesifik becerilere sahip olması ve olaylara daha hızlı yanıt vermeleri gerekmektedir.

Yedekleme planlamaları sadece üst düzey ve stratejik rolleri kapsamamalı, tüm kritik rolleri de içine almalı çünkü liderlik ve strateji iş sonuçları için daha önemli hale geldi. Yedekleme için kısa ve uzun vadeli planlama yapmak gerekmektedir. Aynı zamanda da acil durumlar için hazırlıklı olmak gerekmektedir. Çünkü pazar ve piyasada kırılganlık en üst seviyede ve tüm şirketler yeteneklerin peşinde.

Biz de bu gereksinimlerle Faydasıçok Holding ve grup şirketlerimiz olarak yukarıda sıralamış olduğumuz farkındalıklardan yola çıkarak çalışanlarımıza dokunmak adına performans sistemimizi ve kariyer başlıklarımızı Çevik

Yaklaşımı benimseyen bir modelle yeniledik. Bu programımıza **Her Şey Seninle Gelecek** adını verdik. Program kapsamında;

Yeteneği Kazanma: Çalışanlarımızın görev tanımı ve rol normlarını belirledik. Öğrenme çevikliği uyumu, ortak ve fonksiyonel yetkinlik, IQ , norm ile uyumu için envanter kullanma, açık uçlu sorular sorma, uygulama simülasyonları, grup mülakat ve dil becerilerini ölçüp detaylı bir referans kontrolü ile adaylarımızı değerlendirmeye başladık.

Yeteneği Belirle: Performans yönetim sisteminde Hoshin - Kanri (Hizalama) yaklaşımı kullanmaya başladık. Geri bildirim görüşmelerini merkeze aldık, öğrenme çevikliğini benimsedik. Tüm çalışanlarımıza değerlendirme merkezi uygulamaları yaptık. Çalışanlarımızın kişisel profillerini çıkartarak, öğrenme çevikliğine sahip kariyer hedefi olan yüksek potansiyelli çalışanları (Hipo) tespit ettik.

Yeteneği Geliştir: İş başında yöneticiyle birlikte rotasyon, projelerde görev alma, özel görevlerde yer alma, ekip üyeleriyle ortak çalışma, mentorluk ve koçluk geribildirim, aksiyona dayalı öğrenme, konunun uzmanı ile çalışma, yapılandırılmış eğitim programlarıyla eğitim, Atölye (workshop) çalışmaları ve simülasyonlar, akademik çalışmalar ve araştırmalar, online eğitim ve webinarlar ile çalışanlarımızı desteklemekteyiz.

Yeteneği Yedekle: Kritik rollerimizi zor doldurulan rollerden, organizasyonumuzun sadece yöneticileri arasından seçmek yerine, maaş seviyesi ya da iş değerlemesi gibi tuzaklara düşmeden, şirketin süreçlerinde değer yaratacak ve iş modelini stratejik olarak destekleyecek şekilde belirledik.

2020 yılı içerisinde başlatmış olduğumuz bu çalışmalarda devam eden dijital dönüşüm bizlere güç veriyor. Yönetimimizin ve çalışanlarımızın desteğini almak da insan kaynakları yönetimi olarak bizleri daha motive ediyor ve hedefe ulaşmak için başarı sağlıyor.

Halil CAN
İnsan Kaynakları Müdürü

Çelik sektöründe yükselmeye devam ederken Türk ekonomisine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz!



**"Türkiye'nin ilk 1000 ihracatçısı"
arasında 487.
olarak yerimizi aldık.**



Pandemi süresince kısıtlamalarla sıkılan ailelerimiz için Hasclub'tan bir jest...

Yusufoğulları Et Mangal'da pandemi kurallarına uygun olarak planlanan organizasyonda her aileye içinde ocakbaşı olan Pergola tahsis edilerek ailelerimizin keyifli bir Pazar günü geçirmeleri sağlandı.



Aileleriyle birlikte dışarıda güvenli bir şekilde yemek yiyen çalışanlarımız, özledikleri konfor alanını Hasclub ile yaşadılar.

Faydasıcok Holding şirketlerinde görev yapan yöneticilerimiz Hasclub tarafından düzenlenen kahvaltıda buluştular.



Pazar günü Sapanca'da organize edilen kahvaltıda aileleriyle katılarak keyifli zaman geçiren yöneticilerimiz, haftanın yorgunluğunu temiz hava ve göl manzarası ile attı.



Hasclub, çeşitli önlemler alarak pandemi sürecinde de çalışanlarımızın motive olması, aileleriyle güzel zaman geçirmeleri için çalışmalarını sürdürüyor.

FAYDASIÇOK VAKFI 100 İNCİ İLE YOLUNA DEVAM EDİYOR!

Bu yıl pandemi sebebiyle online olarak yapılan mülakatlarla yeni incilerimiz aramıza katıldı. Mülakatlar sonunda mühendislik bölümlerinde eğitim gören incilerimizin sayısı 100'e ulaşmış oldu. Bu yılda incilerimizin gelişimlerini sağlayacak olan akademi programı, departmanları tanıyacakları faydalı işler programı, staj deneyimleri için desteklerimiz ve daha fazlasıyla incilerimizle verimli bir yıl geçirmeyi planlıyoruz.



YÜZ YÜZE BAŞLAYAN FAYDALI İŞLER PROGRAMI ONLINE OLARAK TAMAMLANDI

Faydalı İşler programının açılışı grup şirketimiz olan Hasparlak'ta gerçekleştirildi. Faydasıçok Holding bünyesinde gönüllü olan yöneticilerimizle gerçekleştirilen programda; inciler, bir gün boyunca ilgili departmanda iş hayatını deneyimlediler.

Covid-19 sürecinde eğitim programları da online platforma taşındı. Faydalı İşler programının online süreçte gerçekleştirildiği departmanlar ve yöneticilerimiz:

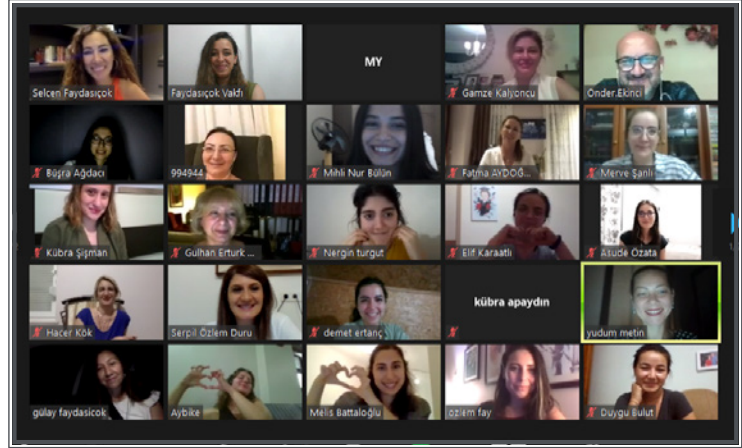
"İhracat ve Dış Ticaret" Mustafa Adaloğlu - Önder Ekinci
"Satış ve Proje Yönetimi" Koray Ayhan - H.Mahmut Özparlak
"Satın Alma Yönetimi" Ersan Tutepe
"Pazarlama ve Marka" Murat Yıldız
"Tedarik Zinciri Yönetimi" Mustafa Aydın - Hakan Yermesler

"Kalite ve ArGe" Nevin Gülbahar - Batu Bali
"Bilgi Teknolojileri" Fahri Şengül
"Süreç ve Sistem Yönetimi" Emrah Sarı
"Sıcak Hadde Üretimi" Mert Karakaya
"Parlak Çelik Üretimi" Erhan Satır

SEDEFTEKİ İNCİLERİN YENİ MEYVESİ: İNCİ KÖPRÜSÜ



Sedefteki İnciler projesinden bugüne kadar 28 kadın mühendis mezun oldu. Bağlarını koparmak istemeyen mezun İnciler, “İnci Köprüsü” mezun kulübünü oluşturdu. İnci Köprüsü, 3. dönem kapanış programında kulübün lansmanını yaptı.



HER KOŞULDA EĞİTİME TAM DESTEK VERİYORUZ!



Faydasıçok Akademi programı yeni dünya düzeninde de yerini aldı. Alanında uzman isimlerle verilen eğitimler online platformda yoğun bir katılım aldı.

“İK İle Randevunuz Var”
eğitiminde swot ve vizyon çalışmaları, kişilik envanterleri yapıldı.

“Şiddetsiz İletişim Becerileri” eğitiminde ise; iletişim kavramının önemi, empati adımları ve şiddetsiz iletişim faktörleri anlatıldı. Akademi programı somut örneklerle zenginleştirildi.

DÖNEM SONU KAPANIŞ PROGRAMI; MEF ÜNİVERSİTESİ REKTÖR YARDIMCISI PROF. DR. ERHAN ERKUT İLE GERÇEKLEŞTİ!

Faydasıçok Vakfı Yönetim Kurulu Üyeleri, Faydasıçok Holding Yöneticileri, İnciler, Mentorler ve Paydaşlarla gerçekleştirilen programda; **MEF Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Erhan Erkut konuk oldu.** 64 İnci ve 30 Mentorun katılımı ile gerçekleşen programda, Yönetim Kurulu Başkanı Selcen Faydasıçok tarafından; 2019-2020 eğitim öğretim dönemi değerlendirildi. Erhan Erkut'un gençlere yönelik yaptığı sunumda kariyer planlama ve yetkinliklerden bahsedildi.



KOLEKTİF ETKİNİN GÜCÜNE İNANIYORUZ!

Geleceğe ışık olma yolunda ilerlerken; Koruncuk Vakfı öğrencilerine destek sağlandı. Darüşşafaka Cemiyeti Yönetim Kurulu üyeleri ile yapılan görüşmede ortak proje çalışmaları görüşüldü. Kolektif etkinin gücüne inanarak; Ülkemiz için çalışan, değer katan diğer STK'larla iş birliği yapmaya devam edeceğiz.



İNCİLER, FAYDASIÇOK HOLDING'TE STAJLARINI TAMAMLADI

İnciler, yaz dönemi stajlarını Faydasıçok Holding Grup Şirketlerinde tamamladı. Tüm önlemlerin özenle alındığı, sosyal mesafeye dikkat edilerek verilen eğitimlerin yanı sıra online staj programı da gerçekleştirildi.

Alanında uzman yöneticiler ile birlikte iş hayatını deneyimleyen İncilere yeni eğitim öğretim döneminde başarılar diliyoruz.





TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas O.S.B. 1.Cadde No:17
Şekerpınar, Çayırova / Kocaeli

T: +90 262 676 70 00 / F: +90 262 676 70 09

www.faydasicok.com