

Çalışanlarımız, Bizim İçin Bir Kaynaktan Öte Kıymettir

Mavi, beyaz ve gri yaka ayrımının olmadığı; daha serbest ve geniş bir alanda çalışmak isteyen çalışanların olduğu bir iş dünyası olacağını düşünüyoruz. Bu kapsamda insan kaynakları yönetim sistemimizi tüm çalışanlarımızın gelişimi ve kariyeri için kullanmayı planlıyoruz.

Halil Can

Faydasıçok Holding
İnsan Kaynakları Müdürü

Günümüzde değişen ve gelişen insan kaynakları yapısı ile birlikte yetenek yönetimi uygulamaları ve süreçleri de önem kazanmıştır. Biz de şirketlerimizde temel ve fonksiyonel yetkinliklerimizi belirleyip pozisyonlara göre seviyelendiriyoruz. İşe alım aşamasında doğru adayı seçmeye çalışıyoruz. Bununla birlikte çalışma arkadaşlarımızı koçluk, mentorlük, kurum içi ve dışı eğitimlerle destekliyoruz. Belli yetkinliklere ulaşan çalışanlarımızı gurup şirketlerimizde yatay ve dikey pozisyonlarda değerlendiriyoruz, hem mevcut hem de gelecekteki yöneticilerimizi hazırlama imkanı buluyoruz.

Doğru yetenekleri elde tutmanın olmazsa olmaz kuralı organizasyon planlamanızın doğru; kariyer planlamanızın şeffaf olmasıdır. Bunun için iyi bir performans yönetim sistemi ve doğru ölçüm metotları kullanılmalıdır. Doğru yetenekleri çekmek için ise kurumun vizyonunu, stratejilerini ve çalışanlarımız için yaptığımız uygulamaları doğru platformlarda anlatmak ve güçlü bir kurumsal iletişim politikasıyla işveren markasını yönetebilmek gerektiğine inanıyoruz.

Kalıcı hiçbir etki "-miş gibi" yaparak olmaz, gerçekten yaşıyor olmanız gerekir. Bunu yaptığınız zaman da ihtiyaç duyduğunuz doğru yeteneklerle yolunuz kesişmeye başlayacaktır.

"Doğru yetenekleri elde tutmanın olmazsa olmaz kuralı organizasyon planlamanızın doğru; kariyer planlamanızın şeffaf olmasıdır."



Mavi, beyaz ve gri yaka ayrımının olmadığı; daha serbest ve geniş bir alanda çalışmak isteyen çalışanların olduğu bir iş dünyası olacağını düşünüyoruz. Bu kapsamda insan kaynakları yönetim sistemimizi tüm çalışanlarımızın gelişimi ve kariyeri için kullanmayı planlıyoruz.

Çalışanlarımız, bizim için bir kaynaktan öte kıymettir. Çünkü onlar hem bugünüme hem de geleceğimize değer katıyorlar. Bu değişimde en önemli stratejilerimizden bir tanesi geliştirdiğimiz katılımcı politikamızdır. Yeni nesil kendini açık bir şekilde ifade ediyor, stratejileri oluştururken onların fikirlerini alıyoruz; onları daha tecrübeli olan çalışma arkadaşlarımızla bir araya getirerek daha verimli sonuçlar elde ediyoruz.